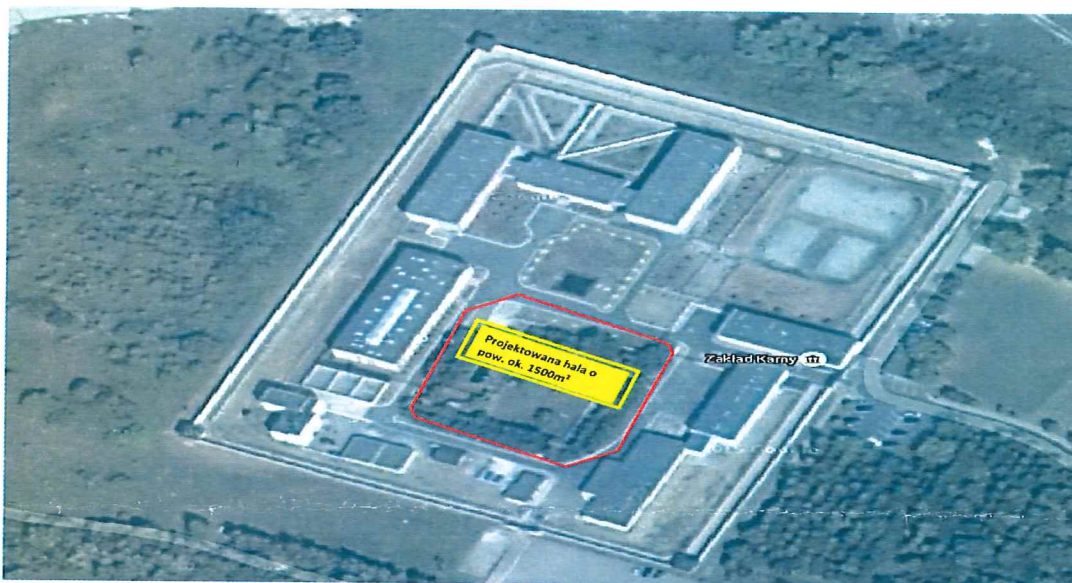


OFERTA

nawiązania współpracy z przedsiębiorcami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności produkcyjnej na terenie Zakładu Karnego w Strzelinie



Zakład Karny w Strzelinie jest zakładem karnym typu zamkniętego dla mężczyzn odbywających karę po raz pierwszy z oddziałami: zakładu karnego typu zamkniętego dla młodocianych, zakładu karnego typu półotwartego dla odbywających karę po raz pierwszy oraz zakładu karnego typu półotwartego dla młodocianych.

W związku z uruchomieniem programu przygotowanego przez Ministerstwo Sprawiedliwości pn. Praca Więźniów, mającego na celu zwiększenie zatrudnienia osadzonych w wyniku utworzenia infrastruktury produkcyjnej na terenie jednostek penitencjarnych,

zwracamy się do wszystkich przedsiębiorców, pracodawców, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą z ofertą nawiązania współpracy w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Oferujemy możliwość wybudowania i wydzierżawienia, na preferencyjnych warunkach, hali produkcyjnej o powierzchni ok. 1500 m² wraz z niezbędną infrastrukturą i zapewnienia pracowników spośród osadzonych odbywających karę pozbawienia wolności w tutejszej jednostce.

Powierzchnia gruntu przeznaczonego pod ewentualne inwestycje, w związku z utworzeniem miejsc zatrudnienia osadzonych, wynosi ok. 2500 m². Jednakże biorąc pod uwagę ukształtowanie terenu, cechy podłoża oraz dostępność ciągów komunikacyjnych należy założyć, że możliwym jest wybudowanie w tym miejscu hali produkcyjnej o powierzchni ok. 1500 m².

Szczegółowe uwarunkowania dotyczące gruntu położonego na działce nr 4 AM-39, Obręb – Strzelin zostały zawarte w uchwale Rady Miejskiej Strzelina nr XVIII/193/2004 z dnia 26.02.2004r. w sprawie „Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miejscowości Pęcz, Mikoszków oraz części miejscowości Strzelin” ogłoszonej w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 63, poz. 1255 z dnia 07.04.2004r.

Teren pod ewentualną działalność produkcyjną jest uzbrojony. W bezpośrednim sąsiedztwie (do 50 m) znajduje się rozdzielnia średniego napięcia wraz ze stacją transformatorowa, przyłączy gazowe oraz przyłączy wodne. W styku działki przebiegają również instalacje kanalizacji komunalnej oraz burzowej. Z uwagi na powyższe w zależności od profilu podejmowanej działalności istnieje dostępność każdego z podstawowych nośników energii.

Wizualizacja hali produkcyjnej



Ze strony przedsiębiorcy oczekujemy gotowości do możliwości zatrudnienia osadzonych w ramach zorganizowanego procesu produkcyjnego, wyposażenia hali produkcyjnej w niezbędne maszyny i urządzenia oraz dostarczenia technologii i zapewnienia niezbędnego personelu.

W przypadku dodatkowych pytań chętnie udzielimy szczegółowych informacji:

**mjr Tomasz Jakubiec – Kierownik Działu Kwatermistrzowskiego tel. 71 3927560
mł.chor. Paweł Taratajcio – Technik ds. zatrudnienia tel. 71 3927509**

UWAGA!

Zatrudnienie skazanych przynosi wymierne korzyści:

UPROSZCZONE PROCEDURY !

- skazani są zatrudniani na podstawie skierowania do pracy (brak nawiązywania stosunku pracy ze skazanymi),
- nie stosuje się przepisów prawa pracy, za wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

NISKIE KOSZTY ZATRUDNIENIA!

- minimalne wynagrodzenie pomniejszone o ryczałt,
- wynagrodzenie przysługuje tylko za wykonaną pracę,
- nie opłaca się składek na ubezpieczenie zdrowotne.

RYCZAŁT !

- wypłacany na wniosek przedsiębiorcy, w wysokości minimum 20 % wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym skazanym,
- wniosek o ryczałt co 3 miesiące, bez ograniczenia czasowego.

POŻYCZKA, DOTACJA !

- nieoprocentowana pożyczka udzielana do wysokości nie przekraczającej 75% planowanej wartości zadania,
- maksymalny okres spłaty pożyczki do 48 miesięcy,
- dotacja przyznawana do wysokości nie przekraczającej planowanej wartości zadania.

Zakład Karny w Strzelinie jest otwarty na współpracę z przedsiębiorcami, którzy chcieliby zatrudniać skazanych, stwarzając warunki do wykonywania pracy wewnątrz zakładu karnego.

Przedsiębiorca „wchodząc” ze swoją działalnością na teren jednostki penitencjarnej zyskuje:

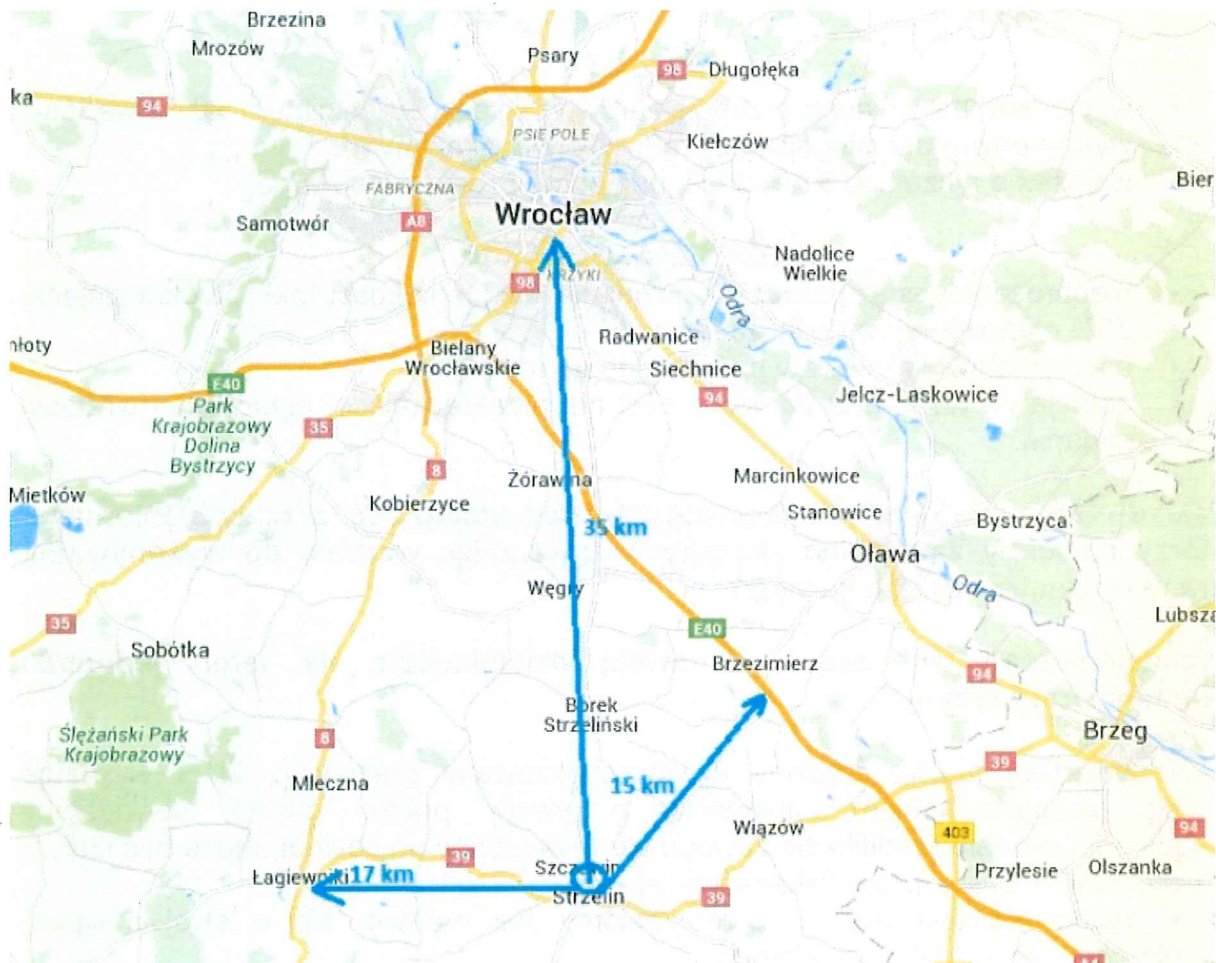
- *potencjał ludzki*: skazany to zdyscyplinowany pracownik, który wykazuje się zaangażowaniem, dbałością o swoją pracę, często posiadający już odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Przyuczony do zawodu może być stałym elementem załogi przez kilkanaście lat,
- *pełna ochrona mienia*: przedsiębiorcy nie martwią się o swój majątek, nie ponoszą kosztów na ochronę,
- *idealne warunki do uruchomienia działalności*: brak konieczności ponoszenia kosztów wybudowania hali produkcyjnej oraz infrastruktury tj.: doprowadzone media, dojazd do jednostki i drogi transportowe wewnątrz zakładu;

koszty przewidziane do poniesienia przez przedsiębiorcę to jedynie koszty wyposażenia i utrzymania hali oraz koszty wynagrodzenia wypłacanego osadzonym.

- *pożyczka lub bezzwrotna dotacja* może zostać udzielona na preferencyjnych warunkach z funduszu, którym dysponuje Służba Więzienna.

Przepisy, które regulują zatrudnianie skazanych :

- Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (rozdział 5 - zatrudnienie),
- Ustawa z dnia 28 sierpnia 1997 r. o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności.
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych,
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Prziwiężennych Zakładów Pracy (Dz. U. 2012, poz.103 z 27.01.2012 r.)



**ZAPRASZAMY
DO WSPÓŁPRACY!**

Strzelin - 2016r.