

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Miejsce załatwienia sprawy:

Gminny Zespół Oświaty w Oławie

ul. Nowodojazdowa 9, *pok. nr 3, tel. 713134657 wew.14*

Kto może wystąpić z wnioskiem/zainicjować sprawę:

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Uwagi:

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie gminy Oława, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Oława, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

Zgodnie art. 122 ust. 11 ustawy o Prawo oświatowe dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi *pomoc de minimis* udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest **finansowane ze środków Funduszu Pracy**.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Tryb nauki	Wysokość dofinansowania
W przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia)	do 8 081 zł
W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy , o której mowa w art. 46b ust. 1	do 10 000 zł
Przyuczenie do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia)	254 zł

Waloryzacja dofinansowania:

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Oplaty:

Bez opłat

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Forma przyznania dofinansowania:

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

Termin realizacji sprawy:

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

Tryb odwoławczy:

Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Wrocławiu za pośrednictwem Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty w Oławie w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, Art. 122 (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Wymagane dokumenty:

- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
- Załączniki do wniosku **potwierdzone za zgodność z oryginałem lub poświadczone poprzez wgląd do oryginału w momencie składania wniosku:**

- 1) Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (gdy szkolenie prowadzi inna osoba niż pracodawca – dokument potwierdzający jej związek prawny z pracodawcą zatrudniającym młodocianego),
- 2) Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 3) Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika,
- 4) Kopia odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu,
- 5) Dokument potwierdzający uprawnienie do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie, jeżeli wniosek składany jest przez pełnomocnika,
- 6) Oświadczenie o otrzymanej pomocy *de minimis* (wg załączonego druku) z wykazem poszczególnych przypadków tej pomocy, **albo** kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat,
- 7) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* (wg załączonego druku),
- 8) Oświadczenie RODO (wg załączonego druku).

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.