

UCHWAŁA NR XXXVII/250/2009
RADY GMINY OŁAWA
z dnia 27. lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli
na rok 2009.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

RADA GMINY OŁAWA
uchwała, co następuje:

§ 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Oława;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa pkt.1;
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okresy pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego;
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady naliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz. 181).

3. Nabycie prawa do dodatku za usługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – Wójt Gminy Olawa.

§ 3

Dodatki motywacyjne

1. Środki na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół i pochodzą ze środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.
Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 2% sumy stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w szkole.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawaną w zależności od jakości i efektów pracy, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
 - 2) jakość świadczonej pracy;
 - 3) ocenę pracy nauczyciela;
 - 4) zaangażowanie w przygotowaniu i realizacji zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy.
5. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych, uwzględniając stopień realizacji kryteriów opracowanych dla swojej placówki, które nie mogą być sprzeczne z niniejszym regulaminem.
6. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy ze środków określonych w ust. 1, uwzględniając stopień realizacji kryteriów kwalifikujących dyrektorów do ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego, zawartych w tabeli nr 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Kryteria, wg których przyznawany jest dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół zawarte są w tabeli nr 1.

Tabela 1.

L.p.	Kryterium
1	Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze. Skuteczność oddziaływań dydaktycznych: 1.1 Wyniki klasyfikacji i promocji; 1.2 Sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu powiatowym, wojewódzkim (okręgowym) i centralnym; 1.3 Wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania (w tym sprawdzian szóstoklasisty i egzamin gimnazjalisty). Stopień przygotowania sześciolatków do szkoły. 1.4 Wspomaganie uczniów mających trudności w nauce; zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych (w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych).
2	Skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych: 2.1. Diagnozowanie i eliminowanie zachowań nagannych (agresja, uzależnienia,

	absencja); 2.2. Zapewnienie w placówce poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom; 2.3. Tworzenie przyjaznej atmosfery, sprzyjającej rozwojowi uczniów/ wychowanków; 2.4. Organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – wychowawczej (w tym współpraca z poradnią psychologiczno – pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły); 2.5. Tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów (m.in. naukowych, sportowych, artystycznych)
3	Preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych (w tym innowacyjnych), tworzących indywidualny charakter szkoły: 3.1 Jakość opracowywanych i realizowanych planów rozwoju szkoły; 3.2 Wdrażanie autorskich programów nauczania; 3.3 Promowanie osiągnięć edukacyjnych szkoły.
4	Jakość świadczonej pracy 4.1 Wykazywanie dbałości o mienie komunalne, będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie, w tym: 1) Konserwacja i naprawy wynikające z przeglądów doraźnych i okresowych; 2) Realizacja planów remontów; 3) Modernizowanie bazy szkoły (w tym racjonalność zakupów).
5	Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej: 5.1 Systematyczne (terminowe) dokonywanie oceny pracy nauczycieli; 5.2 Inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli; 5.3 Przeciwdziałanie, rozwiązywanie problemów i konfliktów zakładowych oraz środowiskowych.
6	Zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy placówki oświatowej: 6.1 Przestrzeganie statutu szkoły/ przedszkola 6.2 Zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor – nauczyciele – uczniowie – rodzice) 6.3 Wykazywanie dbałości o właściwy poziom bezpieczeństwa i higieny pracy (pracowników, uczniów, dzieci w przedszkolu); 6.4 Zorganizowanie właściwej opieki nad uczniami (dożywianie, zajęcia świetlicowe, opieka medyczna, wycieczki, zapomogi, itp.) 6.5 Kontrolowanie i egzekwowanie przestrzegania dyscypliny pracy; 6.6 Opracowanie i stosowanie systemu ewaluacji pracy szkoły.
7	Ocena pracy. 7.1 Aktualna pozytywna ocena pracy dyrektora.
8	8.1. Zaangażowanie w przygotowywaniu i realizacji zajęć oraz innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły. 8.2 Prawidłowe planowanie budżetu (planu rzeczowo – finansowego) swojej placówki.
9	Racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie rzeczowo – finansowym placówki.
10	Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz placówek oświatowych (w ramach obowiązującego prawa).
11	Aktywna współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą rodziców placówki.
12	Organizowanie współpracy między placówkami.
13	Współpraca z instytucjami oświatowymi (stowarzyszenia, fundacje) w celu podnoszenia

	jakości pracy szkoły i wzbogacenia oferty dydaktyczno – wychowawczej..
14	Realizowanie polityki oświatowej organu prowadzącego, w szczególności: 14.1 Rzetelne realizowanie postanowień, decyzji, uchwał wydanych przez organy JST; 14.2 Terminowe wypełnianie dodatkowych zadań zleczanych przez organ prowadzący.
15	Merytoryczna współpraca z Urzędem Gminy i Gminnym Zespołem Oświaty. 15.1 Przestrzeganie ustalonych procedur, terminów, m.in. ;opracowywania arkusza organizacyjnego, przedkładania na bieżąco aneksów do tego arkusza; jakość i terminowość sporządzania sprawozdań budżetowych, statystycznych i innych. 15.2 Terminowość i rzetelność realizacji zadań zleczanych przez Wójta i dyrektora GZO.
16	Prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków związanych ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego: 16.1 Przestrzeganie zasad oceniania, klasyfikowania, promowania i przeprowadzania sprawdzianów/ egzaminów; 16.2 Diagnozowanie poziomu nauczania i postępów w nauce; 16.3 Ewaluacja systemu kształcenia. 16.4 Organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym własnego. Inicjowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

§ 4

Dodatki funkcyjne.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 2.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych, jak również osób wymienionych w pkt 4 przyznaje dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie;
 - 2) wychowawcy klasy w wysokości 100,00 zł miesięcznie w przedszkolu i w szkołach.
5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekroczy 1 miesiąc. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

Tabela nr 2
TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie (w zł)	
		od	do
1.	Przedszkola		
	- Dyrektor przedszkola <u>do 3 oddziałów</u>	200	400
	- Dyrektor przedszkola <u>powyżej 3 oddziałów</u>	300	600
2.	Szkoły		
	- Dyrektor szkoły/zespołu liczącej <u>do 7 oddziałów</u>	350	600
	- Dyrektor szkoły/zespołu liczącej <u>od 8 do 18 oddziałów</u>	550	850
	- Wicedyrektor szkoły/zespołu	300	650

§ 5

Dodatki za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w klasach łączonych.
2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za warunki pracy:
 - 1) w klasach łączonych IV-V, V-VI Szkół Podstawowych:
 - a) **10%** wynagrodzenia zasadniczego na przedmiotach: j. polski, matematyka, przyroda, historia, języki obce jeżeli liczba uczniów w klasie **przekracza 20 osób**,
 - b) **5%** wynagrodzenia zasadniczego na przedmiotach: j. polski, matematyka, przyroda, historia, języki obce, jeżeli liczba uczniów w klasie **nie przekracza 20 osób**;
 - 2) w klasach łączonych O-I, I-II, II-III szkół podstawowych:
 - a) **10%** wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli liczba uczniów w klasie **przekracza 20 osób**,
 - b) **5%** wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli liczba uczniów w klasie **nie przekracza 20 osób**.
3. Nauczycielom posiadającym odpowiednie kwalifikacje i prowadzącym nauczanie indywidualne z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 5 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Oława.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny efektywnie przepracowane.
6. Nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne poza siedzibą szkoły, przysługuje zwrot kosztów przejazdu w wysokości biletu autobusowego.

§ 6

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w nadwymiarowych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 i 42a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. nr 97, poz. 674 z póź. zm.), z uwzględnieniem zapisu art. 42 ust. 6 cytowanej ustawy.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 cytowanej w ust. 4 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt.1,2 i 3 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj.

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny nadwymiarowe (realizuje 25 godzin dla wymiaru obowiązkowego 21 godzin).

§ 7

**Przyznawanie nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli
za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na zasadnicze wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w jednostkach organizacyjnych oświaty Gminy Oława minimum 1 rok.
4. Przy przyznawaniu nagród uwzględnia się:
 - 1) Szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej;
 - 2) Wdrażanie innowacji pedagogicznych;
 - 3) Dbłość o mienie szkoły (przedszkola);
 - 4) Polepszanie bazy dydaktycznej;
 - 5) Zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki;
 - 6) Prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły (przedszkola);
 - 7) Dobłą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym i nadzorującym szkołę (przedszkole);
 - 8) Prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
 - 9) Przestrzeganie prawa oświatowego i innych przepisów prawnych;
 - 10) Inne osiągnięcia.
5. Wysokość nagrody uzależniona jest od spełnienia wymagań, nie może jednak przekroczyć 100 % miesięcznego wynagrodzenia brutto nauczyciela ustalonego jako średnia z ostatnich sześciu miesięcy.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
7. Wnioski o Nagrodę Wójta i Dyrektora mogą składać:
 - 1) rada pedagogiczna;
 - 2) rada (inne reprezentacje rodziców) szkoły lub placówki oświatowej;
 - 3) dyrektor szkoły lub placówki oświatowej;
 - 4) związki zawodowe;
 - 5) Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty.
8. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) dane personalne;
 - 2) ukończone formy doskonalenia zawodowego;
 - 3) informacja o stażu pracy;
 - 4) dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia;
 - 5) ostatnia ocena pracy;
 - 6) uzasadnienie wniosku.
9. Nagroda Wójta Gminy Oława może być:
 - 1) **I stopnia.** (150 % miesięcznego wynagrodzenia brutto ustalonego jako średnia z ostatnich sześciu miesięcy);
 - 2) **II stopnia.** (100 % miesięcznego wynagrodzenia ustalonego jako średnia z ostatnich sześciu miesięcy);

§ 8

Przyznawanie dodatków mieszkaniowych.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w szkołach wiejskich Gminy Oława, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15,00 zł;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 22,00 zł.;

- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 29,00 zł.;
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie - 36,00 zł.;
 - 5) powyżej czterech osób w rodzinie - 43,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem w Gminie Oława stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
 8. Prawo do dodatku wygasa :
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uprawniony członek rodziny zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania;
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem;

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oława.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Radca Prawny
Andrzej Woźniak

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY OŁAWA
mgr Dariusz Witkowski